



13.03.2024

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în perioada 22.02.2024 - 01.03.2024, Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care desfășoară activități de protecție și gardă, privind respectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului **Relații de muncă** au verificat un număr de 28 agenți economici și au aplicat 8 amenzi în valoare totală de 30.500 lei și 5 avertismente. Totodată, inspectorii de muncă au constatat o serie de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă, fiind dispuse 28 de măsuri în vederea remedierii acestora.

Neconformitățile constatate au fost următoarele:

- nerespectarea prevederilor legale în vigoare privind munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor legale în vigoare privind durata și evidența timpului de muncă;
- nerespectarea prevederilor legale în vigoare privind munca suplimentară.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova atrage atenția asupra faptului că munca nedeclarată/subdeclarată constituie un fenomen răspândit și nociv, din cauza

consecințelor sociale și economice grave pe care le produce, cu efecte negative pe termen scurt, dar, mai ales, pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor sociale și a impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială:

- persoana care prestează muncă nedeclarată sau subdeclarată nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului, uneori fiind amânată zile în șir sau chiar luni;
- persoana care prestează muncă fără a avea încheiat un contract individual de muncă este lipsită de protecție socială, ceea ce înseamnă că nu beneficiază de prestații din asigurările sociale, asigurările de sănătate, asigurările de șomaj, cele pentru accidente de muncă și boli profesionale precum și cele provenite din bugetul consolidat, nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor, nu exercită drepturile colective constituționale (dreptul la asociere în sindicate și negocierea contractului colectiv de muncă), nu acumulează vechime în muncă, ceea ce îi va afecta dreptul la pensie;
- persoana lipsită de statutul de angajat legal nu are dreptul la creditare bancară;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta și, de asemenea, nu poate face uz de prerogativa disciplinară;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor.

Menționăm faptul că Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova va continua acțiunile de verificare și îndrumare a angajatorilor.

Comunicare și relații cu publicul